



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ราย ๖ เดือน
รอบระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลโตนด
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโตนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(๖ เดือนแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	นโยบาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ความก้าวหน้า ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑	นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๑.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประกาศใช้ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยปรับปรุงอัตรากำลัง ดังนี้ กำหนดตำแหน่งใหม่ ๓ ตำแหน่ง - พนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาการศึกษา กองการศึกษาฯ - พนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัด - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษาฯ ยุบตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษาฯ - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	
		๒.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ ประกาศใช้ ณ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยปรับปรุงอัตรากำลัง ดังนี้ กำหนดตำแหน่งใหม่ ๒ ตำแหน่ง - พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า กองช่าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	

ลำดับ	นโยบาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ความก้าวหน้า ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๒	นโยบายด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	<p>จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.โตนด ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น - เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ - เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล - เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเอง และบุคคลรอบข้าง - เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ - เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ 	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	
๓	นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้ง	<p>อบต.โตนดได้จัดทำหนังสือ/ประกาศประชาสัมพันธ์การสรรหาตำแหน่งว่าง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. หนังสือ อบต.โตนด ที่ นม ๗๖๙๐๑/๘๗๔ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานการว่างลงของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งปลัด อบต. ๒. หนังสือ อบต.โตนด ที่ นม ๗๖๙๐๑/๘๗๙ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๓. หนังสือ อบต.โตนด ที่ นม ๗๖๙๐๑/๖๒๓๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประเภทสายงานผู้ปฏิบัติ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) 	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	

ลำดับ	นโยบาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ความก้าวหน้า ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๔	นโยบายด้านการพัฒนา	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลโตนดได้จัดแผนนโยบายในการพัฒนาบุคลากร ดังนี้</p> <p>๑. แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโตนด ปี ๒๕๖๖</p> <p>กลยุทธ์เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารงานบุคคล เป็นการมองทิศทางการสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโตนดในภาพรวม มีเป้าหมายเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารงานบุคคลเชิงกลยุทธ์ บนหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเกิดผลสัมฤทธิ์ในภารกิจของภาครัฐและประโยชน์สุขของประชาชน ซึ่งในแผนที่กลยุทธ์จะแสดงการเชื่อมโยงผลผลิต ผลลัพธ์ที่ต้องการ กับกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ ระบบกลไก และการเรียนรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเรื่องต่างๆ ซึ่งจำแนกเป็น ๔ มิติ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มิติด้านประสิทธิภาพและความคุ้มค่า ๒. มิติด้านการสร้างความพร้อมการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลโตนด ๓. มิติด้านระบบ/กลไก สนับสนุน ๔. มิติด้านการเรียนรู้และความก้าวหน้าขององค์กร 	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	
		<p>๒. แผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เพื่อให้รู้แบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ๒. เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงาน และทักษะแต่ละด้านของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรม จริยธรรม ๓. เพื่อพัฒนาให้ มีความรู้ ความเข้าใจในองค์กรที่ปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของสายงาน และนโยบายต่าง ๆ ๔. เพื่อพัฒนาให้มีความรู้และทักษะเฉพาะของสายงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง 	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	

ลำดับ	นโยบาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ความก้าวหน้า ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
		<p>๕. เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ด้านบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริหารคน เช่น การวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ และการประสานงาน</p> <p>๖. เพื่อพัฒนาด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อสาร ความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย</p> <p>๗. เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมได้แก่การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>			
		<p>๓. แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>เพื่อให้การพัฒนากุลากรในสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโตนดสอดรับกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล บรรลุผลสำเร็จครอบคลุมทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพของบุคลากร รวมทั้งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์ ดังนั้นจากยุทธศาสตร์การพัฒนากุลากร และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี(๒๕๖๔-๒๕๖๖)ขององค์การบริหารส่วนตำบลโตนด จึงได้จัดทำแผนพัฒนากุลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนากุลากรของ อบต.โตนด โดยมีขอบเขตการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>แผนพัฒนากุลากรประจำปี เป็นแผนที่แสดงถึงรายละเอียดของแผนงานโครงการ/หลักสูตรการพัฒนากุลากร/หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการพัฒนากุลากรทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	

ลำดับ	นโยบาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ความก้าวหน้า ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๕	นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโตนด เรื่องผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณา เรื่องการบริหารงานบุคคล ฯ เช่น <ul style="list-style-type: none"> - การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน - การจูงใจให้รางวัล ,การจ่ายเงินรางวัลประจำปี - การเลื่อนหรือแต่งตั้ง - การบริหารงานบุคคลอื่นๆ 	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	
๖	นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑. โครงการฝึกอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	
		๒. กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ตามแนวทางปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	
		๒. จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภาในการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	
๗	นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานในแต่ละตำแหน่งครบทุกตำแหน่ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	
๘	นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. จัดกิจกรรม ๕ ส. เพื่อความปลอดภัยด้านสุขภาพของพนักงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	
		๒. มีการจ่ายเงินประโยชน์อื่น (โบนัส)	๘๙๗,๕๘๐.๔๐	✓	
		๒. จัดให้มีห้องพยาบาล	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	
		๓. จัดให้มีสถานที่รับประทานอาหาร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	
		๔. จัดกิจกรรมโครงการให้พนักงานออกกำลังกาย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	✓	