

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



องค์การบริหารส่วนตำบลโตนด
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

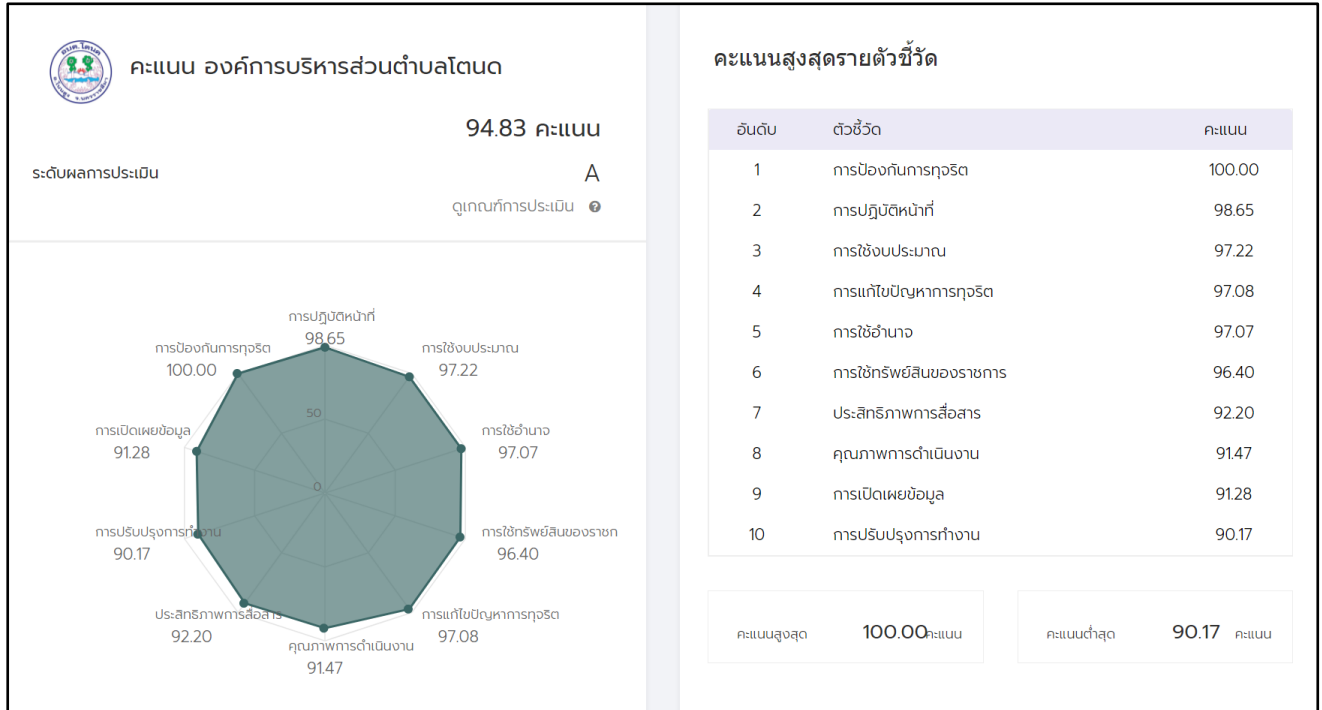
เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลโตนด อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโตนด พบว่า มีผลคะแนน ๙๔.๘๓ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT และ EIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน และคุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๖๕ คะแนน	จากผลคะแนน ITA พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การขอใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน ของ บุคลากรในหน่วยงาน
๒. การใช้งบประมาณ	๙๗.๒๒ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๗.๐๗ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๖.๔๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาทุจริต	๙๗.๐๘ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๔๗ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีผลการประเมินอยู่ในระดับ A แต่ยังมีบางประเด็นที่ต้องปรับปรุง คือ การปรับปรุงวิธีการ และขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๒๐ คะแนน	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๐.๑๗ คะแนน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๑.๒๘ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง คือ ข้อ ๙ การเปิดเผยข้อมูล - การแสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ไม่มีโครงสร้างแผนผัง ตำแหน่งผังข้าราชการการเมือง - การบริการ E-Service ไม่มีช่องทางที่บุคคลภายนอกมาขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ได้ - ไม่มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	
คะแนนเฉลี่ย	๙๔.๘๓ คะแนน	

มาตรการ แนวทางและวิธีการดำเนินการในการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโตนด อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

จากการประชุม ขององค์การบริหารส่วนตำบลโตนด เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ ผู้บริหาร
และเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การ
บริหารส่วนตำบลโตนด ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม ๒.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติใน การใช้ทรัพย์สินราชการ	สำนักปลัด	ก.พ.-เม.ย.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานต่อ ผู้บริหารภายในวันที่ ๓๐ เม.ย.๒๕๖๕
๒. การยกระดับคุณภาพ การให้บริการแก่ ประชาชน	อบรมชี้แจงเกี่ยวกับการ ให้บริการประชาชนแก่ เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ก.พ.-เม.ย.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานต่อ ผู้บริหารภายในวันที่ ๓๐ เม.ย.๒๕๖๕
๓. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินงานและขั้นตอน การขอรับบริการ งานจากหน่วยงาน	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และ คู่มือการให้บริการประชาชน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ก.พ.-มี.ค. ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานต่อ ผู้บริหารภายในวันที่ ๓๐ เม.ย.๒๕๖๕
๔.การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ทางช่องทางต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์ ,Facebook ,เสียง ตามสายประจำหมู่บ้าน ฯลฯ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ก.พ.-เม.ย.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานต่อ ผู้บริหารภายในวันที่ ๓๐ เม.ย.๒๕๖๕