

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564



องค์การบริหารส่วนตำบลโตนด  
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

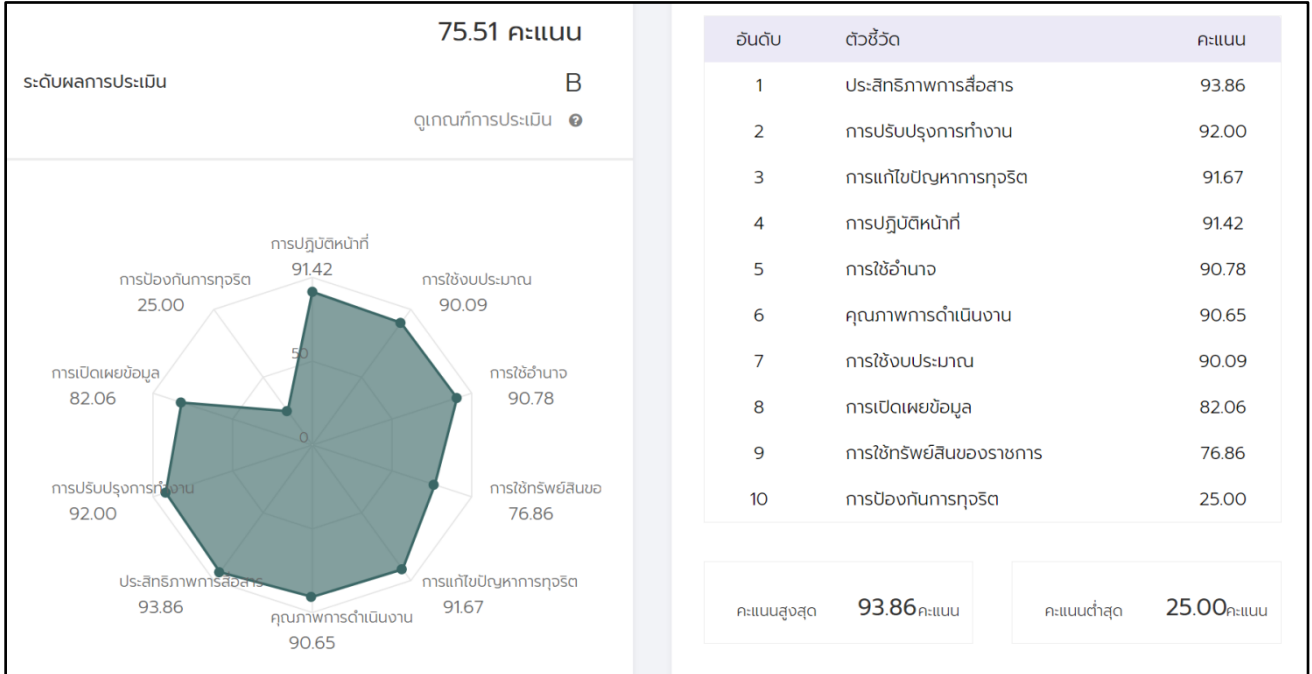
| เครื่องมือในการประเมิน                                   | ตัวชี้วัด                                  | น้ำหนัก   |
|--|--|-----------|
| แบบวัดการรับรู้<br>ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน<br>(IIT) | ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่           | ร้อยละ ๓๐ |
|  | ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ              |           |
|  | ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ                 |           |
|  | ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ |           |
|  | ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต         |           |
| แบบวัดการรับรู้<br>ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน<br>(EIT) | ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน          | ร้อยละ ๓๐ |
|  | ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร       |           |
|  | ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน     |           |
| แบบตรวจการเปิดเผย<br>ข้อมูลสาธารณะ (OIT)                 | ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล            | ร้อยละ ๔๐ |
|  | ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต        |           |

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

| คะแนน         | ระดับ |
|---------------|-------|
| ๙๕.๐๐ - ๑๐๐   | AA    |
| ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ | A     |
| ๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙ | B     |
| ๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙ | C     |
| ๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙ | D     |
| ๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙ | E     |
| ๐ - ๔๙.๙๙     | F     |

## การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลโตนด อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโตนด พบว่า มีผลคะแนน ๗๕.๕๑ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT และ EIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน และคุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA                               |                    | ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง   |
|--|--------------------|---|
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)</b>  |                    |   |
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่                                     | ๙๑.๔๒ คะแนน        | จากผลคะแนน ITA พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตจากหน่วยงาน   |
| ๒. การใช้งบประมาณ  | ๙๐.๐๙ คะแนน        |   |
| ๓. การใช้อำนาจ   | ๙๐.๗๘ คะแนน        |   |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ                           | ๗๖.๘๖ คะแนน        |   |
| ๕. การแก้ไขปัญหาทุจริต                                   | ๙๑.๖๗ คะแนน        |   |
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)</b> |                    |   |
| ๖. คุณภาพการดำเนินงาน                                    | ๙๐.๖๕ คะแนน        | จากผลคะแนน EIT พบว่า มีผลการประเมินอยู่ในระดับ A แต่ยังมีบางประเด็นที่ต้องปรับปรุง คือ คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งพบว่า เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/การให้บริการ ข้อมูลไม่ถูกต้องครบถ้วน   |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร                                 | ๙๓.๘๖ คะแนน        |   |
| ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน                               | ๙๒.๐๐ คะแนน        |   |
| <b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)</b>               |                    |   |
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล                                      | ๘๒.๐๖ คะแนน        | จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง คือ<br>๑. การเปิดเผยข้อมูล เนื่องจากเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานไม่ได้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโตนด<br>๒.การป้องกันการทุจริต เนื่องจาก เจ้าหน้าที่ขาดความรู้และความเข้าใจในการตอบแบบประเมินตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และไม่ได้แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ของปี ๒๕๖๓ |
| ๑๐. การป้องกันการทุจริต                                  | ๒๕.๐๐ คะแนน        |   |
| <b>คะแนนเฉลี่ย</b>                                       | <b>๗๕.๕๑ คะแนน</b> |   |

มาตรการ แนวทางและวิธีการดำเนินการในการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลโตนด อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

| มาตรการ/แนวทาง   | วิธีการดำเนินงาน   | ผู้รับผิดชอบ                                    | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตามผล   |
|--|--|---|-----------------------|---|
| ๑. การสร้างฐานความคิด<br>การแยกแยะประโยชน์<br>ส่วนตัวและประโยชน์<br>ส่วนรวม  | ๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะ<br>ประโยชน์ส่วนตัวและ<br>ประโยชน์ส่วนรวม<br>๒.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติใน<br>การใช้ทรัพย์สินราชการ  | สำนักปลัด                                       | ก.พ.-เม.ย.๖๔          | รายงานผลการ<br>ดำเนินงานต่อ<br>ผู้บริหารภายในวันที่<br>๓๐ เม.ย.๒๕๖๔ |
| ๒. การยกระดับคุณภาพ<br>การให้บริการแก่<br>ประชาชน  | อบรมชี้แจงเกี่ยวกับการ<br>ให้บริการประชาชนแก่<br>เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง   | สำนักปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ | ก.พ.-เม.ย.๖๔          | รายงานผลการ<br>ดำเนินงานต่อ<br>ผู้บริหารภายในวันที่<br>๓๐ เม.ย.๒๕๖๔ |
| ๓. การเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ผลการ<br>ดำเนินงานและขั้นตอน<br>การขอรับบริการ<br>งานจากหน่วยงาน   | จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และ<br>คู่มือการให้บริการประชาชน   | สำนักปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ | ก.พ.-มี.ค. ๖๔         | รายงานผลการ<br>ดำเนินงานต่อ<br>ผู้บริหารภายในวันที่<br>๓๐ เม.ย.๒๕๖๔ |
| ๔.การเสริมสร้างความรู้<br>ความเข้าใจในการจัดทำ<br>แผนการประเมินความ<br>เสี่ยงทุจริตประจำปี<br>และการประเมิน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใส | จัดประชุม อบรมให้ความ<br>เข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง<br>เกี่ยวกับการจัดทำแผนการ<br>ประเมินความเสี่ยงทุจริต<br>ประจำปี และการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส | สำนักปลัด                                       | ก.พ.-เม.ย.๖๔          | รายงานผลการ<br>ดำเนินงานต่อ<br>ผู้บริหารภายในวันที่<br>๓๐ เม.ย.๒๕๖๔ |
| ๕.การเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ข้อมูล<br>ข่าวสาร   | ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร<br>ทางช่องทางต่างๆ ได้แก่<br>เว็บไซต์ ,Facebook ,เสียง<br>ตามสายประจำหมู่บ้าน ฯลฯ   | สำนักปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ | ก.พ.-เม.ย.๖๔          | รายงานผลการ<br>ดำเนินงานต่อ<br>ผู้บริหารภายในวันที่<br>๓๐ เม.ย.๒๕๖๔ |