

บทที่ ๖

การติดตามประเมินผลกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ จะประสบความสำเร็จหรือสามารถเผยแพร่ผลงานต่อประชาชนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ ต้องมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของตนเองอย่างต่อเนื่องและมีองค์กรภายนอกมาประเมิน สปสข. จึงกำหนดแนวทางการประเมินผล ซึ่งคณะกรรมการกองทุนและทีมประเมินจะได้ยึดถือรูปแบบการประเมินนี้ไว้เป็นขั้นพื้นฐาน โดยมีวัตถุประสงค์ให้เกิดการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพต่อไป

๑. การประเมินการบริหารจัดการกองทุน เป็นการประเมินกระบวนการบริหารจัดการของคณะกรรมการเพื่อให้กองทุนประเมินตนเองและผู้เกี่ยวข้องประเมินกองทุน ซึ่งจะช่วยตรวจสอบการดำเนินงานว่ามีความครบถ้วน ถูกต้อง และควรจะพัฒนางานด้านใดบ้าง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินไว้ ๓ หมวด คือ **การบริหารจัดการกองทุน** (๓๐ คะแนน) **๔ ประเด็น** **การมีส่วนร่วม** (๓๐ คะแนน) **๔ ประเด็น** และ**ผลลัพธ์การดำเนินงาน** (๔๐ คะแนน) **๖ ประเด็น** รวมทั้งสิ้น ๑๔ ประเด็น คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ทั้งนี้ได้แบ่งระดับการประเมินเป็น ๔ ระดับ ได้แก่

ระดับ A+	๙๐ - ๑๐๐	คะแนน	เป็นกองทุนที่มีศักยภาพสูงและสามารถเป็นศูนย์เรียนรู้
ระดับ A	๗๐ - ๘๙	คะแนน	เป็นกองทุนที่มีศักยภาพดี
ระดับ B	๕๐ - ๖๙	คะแนน	เป็นกองทุนที่มีศักยภาพปานกลาง
ระดับ C	น้อยกว่า ๕๐	คะแนน	เป็นกองทุนที่ยังขาดความพร้อมต้องเร่งพัฒนา

มิติการประเมินและองค์ประกอบของผู้ประเมิน

๑. การประเมินตนเอง ประเมินโดยคณะกรรมการกองทุนทุกคน
๒. การประเมินจากทีมประเมิน ประเมินโดยทีมประเมินระดับอำเภอซึ่งประกอบด้วยตัวแทนของท้องถิ่นอำเภอ ๑ คน ตัวแทนของสาธารณสุขอำเภอ ๑ คน ตัวแทนจากหน่วยบริการ ๑ คน ตัวแทนจากท้องถิ่น (อปท.) ๑ คน และตัวแทนจากภาคประชาชน ๑ คน รวมทีมละ ๕ คน

แบบประเมินการบริหารจัดการกองทุน ดังนี้

แบบประเมินการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

ชื่อกองทุน(ระบุชื่อ อบท. ให้ชัดเจน) อำเภอ จังหวัด

วันที่ประเมิน.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕.....

หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย / แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล / การให้คะแนน
ก. การบริหารจัดการกองทุน (๓๐ คะแนน)					<p>เป้าหมาย : คณะกรรมการมีศักยภาพในการบริหารจัดการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของชุมชนนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพของประชาชน รวมทั้งการบริหารจัดการงบประมาณกองทุนมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>แนวทางประเมินของทีมประเมิน : สอบถามหรือสัมภาษณ์หรือสนทนากลุ่ม กรรมการกองทุนอย่างน้อย ๘ คน หรือพิจารณาจากข้อมูลการนำเสนอ เอกสารอ้างอิง กระบวนการพิจารณาอนุมัติแผนงาน โครงการ ว่าทำกันอย่างไร ใครมีบทบาทอะไร ผลที่ได้เป็นอย่างไร และเป็นที่ยอมรับของคณะกรรมการหรือไม่ ฯลฯ</p> <p>แหล่งข้อมูล : ระเบียบกองทุน แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์หรือแผนสุขภาพชุมชน ข้อมูลด้านสุขภาพของชุมชน รายงานการประชุม แผนงานโครงการ บันทึกข้อตกลง รายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดโครงการของผู้รับผิดชอบโครงการ เอกสารการรับ-จ่ายเงิน หนังสือเชิญประชุมหรือแผนงาน/โครงการ ที่มีการพัฒนาศักยภาพกรรมการ การบันทึกรายงานต่าง ๆ (ค่าใช้จ่ายของกรรมการในการไปเข้าร่วมประชุม ความถูกต้องของการจำแนกค่าใช้จ่ายตามหมวดกิจกรรม ฯลฯ) รายงานผลการประเมินการบริหารจัดการตนเองของกองทุนหรือการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริหารจัดการกองทุน</p>
	๑	ศักยภาพของคณะกรรมการกองทุน	๑๒		

หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย / แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล / การให้คะแนน
		๑.๑ กรรมการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมายที่ต้องดูแล อำนาจหน้าที่ และการใช้จ่ายงบประมาณ	๓		สอบถามหรือสัมภาษณ์หรือสนทนากลุ่ม กรรมการกองทุนอย่างน้อย ๘ คน ได้แก่ ๑.นายกอบต./นายกเทศมนตรี หรือผู้ทรงคุณวุฒิ หรือเลขานุการกรรมการกองทุน หรือสมาชิกสภาที่เป็น คณะกรรมการกองทุน ๒.หัวหน้าหน่วยบริการ ๓.อาสาสมัครสาธารณสุข ๔.ตัวแทนจากชุมชน/หมู่บ้าน/ผู้แทนศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพภาคประชาชน เกณฑ์การให้คะแนน ค่าเฉลี่ย ๐-๖ ได้ ๐ คะแนน ค่าเฉลี่ย ๖.๐๑- ๑๐ ได้ ๑ คะแนน ค่าเฉลี่ย ๑๐.๐๑-๑๔ ได้ ๒ คะแนน ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๑๔ ได้ ๓ คะแนน
		๑.๒ กรรมการผ่านการพัฒนา ให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการกองทุน	๒		ปี ๒๕๕๕ กรรมการกองทุนได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการบริหารจัดการกองทุน หลักฐาน คู่มือหนังสือส่งตัวหรือการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนในการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการกองทุน เกณฑ์การให้คะแนน จำนวนกรรมการได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ ๘๑ - ๑๐๐ % ให้ ๒ คะแนน

					<p>จำนวนกรรมการได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ ๖๑ - ๘๐ % ให้ ๑ คะแนน</p> <p>จำนวนกรรมการได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจน้อยกว่า ๖๑% ให้ ๐ คะแนน</p>
		๑.๓ การประชุมคณะกรรมการกองทุน มีกรรมการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อย ๘๐% ทุกครั้ง	๓		<p>หลักฐาน ดูจากลายเซ็นผู้เข้าร่วมประชุมหรือการจ่ายเบี้ยประชุม</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>จำนวนคณะกรรมการกองทุนเข้าร่วมประชุมตั้งแต่ ๘๐ %ขึ้นไปทุกครั้ง ให้ ๓ คะแนน</p> <p>จำนวนคณะกรรมการกองทุนเข้าร่วมประชุมตั้งแต่ ๘๐ %ขึ้นไปไม่ทุกครั้ง ให้ ๒ คะแนน</p> <p>จำนวนคณะกรรมการกองทุนเข้าร่วมประชุมน้อยกว่า ๘๐ % ให้ ๑ คะแนน</p>
หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ให้จากการประเมิน	เป้าหมาย / แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล / การให้คะแนน
		๑.๔ มีการประเมินผลการบริหารจัดการกองทุนอย่างน้อยตามแบบประเมินที่กำหนดเพื่อการพัฒนากองทุน	๔		<p>หลักฐาน</p> <p>โดยสอบถามคณะกรรมการฯ และขอหลักฐาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการประเมินโดยคณะกรรมการฯ หลักฐาน ดูจากรายงานการประชุมของคณะกรรมการ 2. มีสรุปผลการประเมินข้อที่ควรปรับปรุงและข้อที่ต้องพัฒนาต่อไปให้ดีขึ้น แต่ไม่มีแผนการพัฒนา หลักฐาน ดูจากรายงานการประชุมของคณะกรรมการ 3. มีสรุปผลการประเมินและมีแผนการพัฒนาฯ ที่ชัดเจน หลักฐาน ดูจากรายงานการประชุมของคณะกรรมการและแผนการพัฒนาฯ 4. มีสรุปผลการประเมินและมีแผนการพัฒนาฯ ที่ชัดเจน และมีการดำเนินการตามแผนฯ หลักฐาน ดูจากรายงานการประชุมของคณะกรรมการ และแผนการพัฒนาฯและกิจกรรมการดำเนินการ <p>เกณฑ์การประเมิน (ในแต่ละข้อมีคะแนนไม่เท่ากัน ให้คะแนนตามกิจกรรมที่ดำเนินการจริง)</p> <p>ไม่ได้มีการประเมิน ให้ ๐ คะแนน</p> <p>ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ ให้ ๑ คะแนน</p>

					<p>ได้ดำเนินการตามข้อ ๒ ให้ ๒ คะแนน</p> <p>ได้ดำเนินการตามข้อ ๓ ให้ ๓ คะแนน</p> <p>ได้ดำเนินการตามข้อ ๔ ให้ ๔ คะแนน</p>
	๒	กระบวนการใช้จ่ายงบประมาณ	๙		
		๒.๑ มีการจัดทำระเบียบข้อบังคับของกองทุน	๒		<p>เกณฑ์การประเมิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีและเป็นไปตามประกาศ สปสช. เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๕๗ ให้ ๒ คะแนน - ไม่มีหรือมีแต่ขัดต่อประกาศ สปสช. เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๕๗ ให้ ๐ คะแนน
หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ให้จากการประเมิน	เป้าหมาย / แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล / การให้คะแนน
		๒.๒ แผนงานโครงการได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน	๒		<p>หลักฐาน ดูรายงานการประชุมที่มีการพิจารณาอนุมัติแผนงานโครงการ</p> <p>เกณฑ์การประเมิน</p> <p>ไม่มีหลักฐานการอนุมัติแผนงานโครงการจากที่ประชุมกรรมการกองทุนหรือมีแต่ไม่ครบถ้วน (ไม่ถึง ๘๐%ของจำนวนโครงการทั้งหมดในปีงบประมาณ) ให้ ๐ คะแนน</p> <p>มี ๘๐ - ๙๙ % ให้ ๑ คะแนน</p> <p>มี ๑๐๐ % ให้ ๒ คะแนน</p>

		๒.๓ โครงการที่สนับสนุนงบประมาณไม่ชัดเจนระเบียบการใช้เงินกองทุน ฯ	๓		หลักฐาน สุ่มดูโครงการที่ได้จ่ายงบประมาณสนับสนุนแล้ว อย่างน้อยประเภทละ ๒ โครงการ ชัดเจนระเบียบการใช้เงินกองทุน ฯ ให้ ๐ คะแนน ไม่ชัดเจนระเบียบการใช้เงินกองทุน ฯ ให้ ๓ คะแนน
		๒.๔ กิจกรรมที่นอกเหนือจากกิจกรรมหมวดที่ ๔ มีเอกสารโครงการ และทุกโครงการมีการทำข้อตกลงและมีหลักฐานการรับ - จ่ายเงิน	๑		สุ่มดูโครงการที่ได้จ่ายงบประมาณสนับสนุนแล้ว อย่างน้อยประเภทละ ๒ โครงการ หลักฐาน ดูเอกสารโครงการ ข้อตกลงโครงการ และเอกสารการรับจ่ายเงิน เกณฑ์การประเมิน/หลักฐาน ไม่มีหรือมีไม่ครบถ้วน ให้ ๐ คะแนน มีครบถ้วน ให้ ๑ คะแนน
		๒.๕ กิจกรรมหมวด ๔ (การบริหารจัดการกองทุน) มีบันทึกมติกรรมการหรือมีการใช้จ่ายตามระเบียบข้อบังคับของกองทุน และมีหลักฐานการรับ - จ่ายเงิน	๑		มีการจ่ายเงินตามระเบียบกองทุน หลักฐาน เอกสารการรายงาน ถ้าไม่มีเอกสารถือว่าไม่เป็นไปตามระเบียบกองทุน เกณฑ์การประเมิน/หลักฐาน ไม่มีเอกสาร ให้ ๐ คะแนน มีบันทึกมติ/หลักฐานการรับจ่ายเงิน ให้ ๑ คะแนน
หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ให้จาก การประเมิน	เป้าหมาย / แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล / การให้คะแนน

	๓	ระบบควบคุม ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล ด้าน การเงิน	๖		
		๓.๑ มีการรายงานด้านการเงิน เสนอต่อกรรมการกองทุน	๑		หลักฐาน รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน เกณฑ์ให้คะแนน ไม่พบวาระเรื่องการเงินในรายงานการประชุมหรือมีไม่ครบทุกครั้ง ให้ ๐ คะแนน พบวาระเรื่องการเงินในรายงานการประชุมทุกครั้ง ให้ ๑ คะแนน
		๓.๒ มีการรายงานการใช้จ่ายเงิน ตามกิจกรรม/โครงการครบถ้วน และถูกต้องทุกไตรมาสใน Website โปรแกรมกองทุน	๒		หลักฐาน เอกสารรายงานการจ่ายเงินตามโครงการเปรียบเทียบกับ website โปรแกรมกองทุนตำบล เกณฑ์การให้คะแนน ไม่มีรายงานการจ่ายเงินใน Website ๓ ให้ ๐ คะแนน มีรายงานการจ่ายเงินครบถ้วน ๑๐๐ % แต่ไม่ตรงกับข้อมูลใน website ๓ ให้ ๑ คะแนน มีรายงานการจ่ายเงินครบถ้วน ๑๐๐ % และตรงกับข้อมูลใน website ๓ ให้ ๒ คะแนน
		๓.๓ มีการส่งรายงานสรุปผล การดำเนินงาน รายงานการรับ จ่ายเงินคงเหลือประจำเดือน รายงานการรับจ่ายและเงิน คงเหลือของกองทุนหลักประกัน สุขภาพประจำไตรมาส	๓		หลักฐาน ๑. สำเนาหนังสือส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงาน รายงานการรับจ่ายและเงินคงเหลือของกองทุนหลักประกัน สุขภาพประจำไตรมาสถึง สปสช.สาขาเขต สปสช.สาขาจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดทุกสิ้นปีงบประมาณ ๒.สรุปผลการดำเนินงาน รายงานการรับจ่ายเงินคงเหลือประจำเดือนลงใน website โปรแกรมกองทุนตำบล เกณฑ์การให้คะแนน ไม่มีหลักฐานข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้ ๐ คะแนน มีหลักฐานข้อ ๑ หรือข้อ ๒ ให้ ๑ คะแนน มีหลักฐานครบทั้งข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้ ๓ คะแนน

					แหล่งข้อมูล : ระเบียบกองทุน รายงานการประชุม สมุดบัญชีและรายงานทางการเงิน เอกสารการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ แผนหรือผลการสำรวจความพึงพอใจและการรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่อการดำเนินงานกองทุนหรือการนำผลการสำรวจไปปรับปรุงการบริหารจัดการกองทุน
หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย / แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล / การให้คะแนน
	๕	การคัดเลือกกรรมการกองทุน และการมีส่วนร่วมของ คณะกรรมการกองทุน อนุกรรมการ คณะทำงาน	๑๓		
		๕.๑ มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ให้คณะกรรมการ หรือมีการ แต่งตั้งอนุกรรมการ/ คณะทำงาน	๒		หลักฐาน คำสั่งมอบหมายงาน/รายงานการประชุมที่มีการมอบหมายงาน คำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการ/คณะทำงาน เกณฑ์การประเมิน มีการกำหนดบทบาทหน้าที่คณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงานที่ชัดเจน เกณฑ์การให้คะแนน ไม่มีการกำหนดบทบาทหรือกำหนดไม่ชัดเจน ให้ ๐ คะแนน (ถ้าไม่มีเอกสารประกอบถือว่าไม่มีการกำหนดบทบาท) มีการกำหนดบทบาทฯ ชัดเจน ให้ ๒ คะแนน
		๕.๒ คณะกรรมการกองทุนมีการประชุมอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยปีละ ๔ ครั้ง	๒		หลักฐาน หนังสือเชิญประชุม/สรุปผลการประชุม เกณฑ์การให้คะแนน ไม่มีการประชุมในปีงบประมาณ ให้ ๐ คะแนน มีการประชุมในปีงบประมาณเท่ากับ ๑ - ๒ ครั้ง ให้ ๑ คะแนน มีการประชุมในปีงบประมาณเท่ากับ ๓ - ๔ ครั้งหรือมากกว่า ให้ ๒ คะแนน

		๕.๓ มีบันทึกรายงานการประชุม คณะกรรมการกองทุนทุกครั้ง	๒		<p>หลักฐาน ๑. รายงานหรือสรุปผลการประชุมทุกครั้ง</p> <p>๒. การนำผลการประชุมไปปรับใช้ในการดำเนินงาน (ดูจากวาระการติดตามประเมินผลโครงการ)</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ไม่มีรายงานหรือมีไม่ครบ ให้ ๐ คะแนน</p> <p>มีข้อ ๑ ให้ ๑ คะแนน</p> <p>มีข้อ ๑ และ ๒ ให้ ๒ คะแนน</p>
หมวดการ ประเมิน	ข้อ	ประเด็นประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ให้ จาก การประเมิน	เป้าหมาย / แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล / การให้คะแนน
		๕.๔ ที่ปรึกษากองทุนเข้าร่วม ประชุมอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	๒		<p>หลักฐาน ลายเซ็นการเข้าร่วมประชุม หรือเอกสารรายงานการประชุม</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ไม่ได้เข้าร่วมประชุม ให้ ๐ คะแนน</p> <p>ร่วมประชุมไม่ถึง ๒ ครั้ง ให้ ๑ คะแนน</p> <p>ร่วมประชุมตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไป ให้ ๒ คะแนน</p> <p>(การมาประชุมของที่ปรึกษากองทุนอาจมาด้วยตนเองหรือมอบตัวแทนมาร่วมประชุมก็ถือว่าได้ร่วมประชุม)</p>
		๕.๕ คณะกรรมการ/กรรมการมี การประชุม/ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๕		<p>หลักฐาน เอกสารรายงานการประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน รายงานการประชุมคณะกรรมการกองทุน</p> <p>เกณฑ์การประเมิน</p> <ol style="list-style-type: none"> มีรายงานการประชุมของอนุกรรมการ/คณะทำงานแยกจากรายงานการประชุมคณะกรรมการกองทุน ในรายงานการประชุมของอนุกรรมการ/คณะทำงานพบการดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายชัดเจน มีหลักฐานการปฏิบัติงานของอนุกรรมการ/คณะทำงาน เช่น แบบบันทึกการติดตามประเมินผลโครงการ

					<p>๔. ในรายงานการประชุมคณะกรรมการกองทุนมีการนำเสนอผลการพิจารณา/ผลการปฏิบัติงานของ คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ไม่มีข้อ ๑-๔ ให้ ๐ คะแนน มีข้อ ๑ หรือข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ให้ ๑ คะแนน มีข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้ ๒ คะแนน มีข้อ ๑ และข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ ๓ คะแนน มีครบทั้ง ๔ ข้อ ให้ ๕ คะแนน</p>
หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย / แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล / การให้คะแนน
	๖	การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และความสนใจของชุมชนต่อบทบาท ภารกิจ และผลงานของกองทุน	๑๑		
		๖.๑ มีการประกาศทางหอกระจายข่าว หรือเสียงตามสาย หรือติดประกาศ หรือป้ายประชาสัมพันธ์	๓		<p>หลักฐาน เอกสารข้อมูลเนื้อหาการประกาศ, บันทึก/ตาราง/ผู้รับผิดชอบการประกาศ , ภาพป้ายประชาสัมพันธ์/การติดประกาศ</p> <p>เกณฑ์การประเมิน</p> <p>๑. มีเอกสารข้อมูลเนื้อหาการประกาศ</p>

					๒. มีบันทึก/ตาราง/ผู้รับผิดชอบการประกาศ ๓. มีภาพป้ายประชาสัมพันธ์/การติดประกาศ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ไม่มี ให้ ๐ คะแนน มี ๑ ข้อ ให้ ๑ คะแนน มี ๒ ข้อ ให้ ๒ คะแนน โดยไม่ต้องเรียงข้อ มี ๓ ข้อ ให้ ๓ คะแนน โดยไม่ต้องเรียงข้อ
		๖.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของกองทุนทาง หนังสือพิมพ์ หรือวิทยุ /วิทยุ ชุมชนหรือเคเบิลทีวี หรือ โทรทัศน์ หรือเว็บไซต์ของ ท้องถิ่น หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๓		<u>หลักฐาน</u> ขอดูหลักฐานการเผยแพร่ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ไม่มี ให้ ๐ คะแนน มี ให้ ๓ คะแนน
หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย / แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล / การให้คะแนน
		๖.๓ มีการสำรวจความพึงพอใจ และการรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่อ การดำเนินงานกองทุน หลักประกันสุขภาพ	๕		<u>หลักฐาน</u> เอกสารการสำรวจ / การสรุปผลการสำรวจ/แผนพัฒนากองทุน <u>เกณฑ์การประเมิน/การให้คะแนน</u> ๑. ไม่มีการดำเนินการ ให้ ๐ คะแนน ๒. มีการสำรวจความพึงพอใจ ≥ 50 คน ขึ้นไป ให้ ๑ คะแนน

					๓. มีการสรุปผลการสำรวจเป็นเอกสาร ให้ ๒ คะแนน ๔. มีการนำผลการสำรวจไปจัดทำแผนการพัฒนากองทุน ให้ ๓ คะแนน ๕. มีการจัดทำแผนตามข้อ ๔ และดำเนินการตามแผน ให้ ๔ คะแนน ๖. มีการดำเนินงานตามข้อ ๕ และมีการสรุปผลการดำเนินงาน ให้ ๕ คะแนน
	๗	การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน	๒		
		๗.๑ มีการสมทบเงินกองทุนจากประชาชนหรือจากกองทุนอื่นๆ	๒		หลักฐาน ข้อมูลการรับเงินจากโปรแกรมบริหารจัดการกองทุนเทียบกับบัญชีเงินฝากของกองทุนหรือสำเนาใบเสร็จรับเงินของกองทุน (กรณีไม่นำเงินรับเข้าบัญชีเงินฝากของกองทุนไม่ถือว่าเป็นการสมทบงบให้กองทุน) เกณฑ์การให้คะแนน ไม่มีการสมทบ ให้ ๐ คะแนน มีการสมทบภาพรวมในปีงบประมาณจำนวนอยู่ในหลักพันหรือต่ำกว่า ให้ ๑ คะแนน มีการสมทบภาพรวมในปีงบประมาณจำนวนอยู่ในหลักหมื่นหรือมากกว่า ให้ ๒ คะแนน
หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ให้จากการประเมิน	เป้าหมาย / แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล / การให้คะแนน

	๘	การนำแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ (SRM) หรือแผนสุขภาพชุมชนมาใช้ในการบริหารจัดการกองทุน	๔		
		๘.๑ มีกระบวนการจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม	๔		<p>หลักฐาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือเชิญประชุมและรายชื่อผู้ร่วมประชุมจัดทำแผนฯ - สรุปผลการจัดประชุม หรือสรุปผลการจัดเวทีประชาคม - ข้อมูลที่ใช้ประกอบการจัดทำแผน - ประเด็น/ทิศทางการพัฒนากองทุนหรือแผนชุมชนหรือ SRM <p>เกณฑ์การประเมิน</p> <p>๑. มีการจัดเวทีวิเคราะห์ปัญหาสุขภาพชุมชนโดยมีเครือข่ายในชุมชนเข้าร่วมประชุมเช่น ชุมชน ผู้นำ/อสม./ผู้สูงอายุ/แม่บ้าน/เยาวชน/ครู/พระ/ผู้พิการ ฯลฯ หน่วยงาน/องค์กร สาธารณสุข/โรงเรียน/กศน./พัฒนาชุมชน ฯลฯ</p> <p>๒. มีการนำข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องมาร่วมวิเคราะห์ในการจัดทำแผน เช่น ข้อมูลบริบทชุมชน(เชื่อมโยงกับกับประเด็นเพื่อการจัดทำแผนที่เหมาะสมกับพื้นที่) ข้อมูลสุขภาพชุมชน(การป่วย การตาย สถานการณ์สุขภาพพื้นที่ สิ่งแวดล้อม)</p> <p>๓. ประเด็น/ทิศทางการพัฒนากองทุนที่ได้จากเวที เป็นแนวทางการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพอนามัยและแผนSRM หรือแผนชุมชนที่ใช้ในการพิจารณาโครงการเพื่ออนุมัติสนับสนุนฯ</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>มี ๑ ข้อ ให้ ๒ คะแนน</p> <p>มี ๒ ข้อ ให้ ๓ คะแนน</p> <p>มี ๓ ข้อ ให้ ๔ คะแนน</p>

หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ให้จากการประเมิน	เป้าหมาย / แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล / การให้คะแนน
ค.ผลลัพธ์การดำเนินงาน (๔๐ คะแนน)					<p>เป้าหมาย : มีการดำเนินงานโครงการ กิจกรรมที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาในพื้นที่ สอดคล้องกับประกาศสปสข. ฉบับปี ๒๕๕๗ ตลอดจนมีการสร้างหรือดัดแปลงสิ่งที่มีอยู่แล้วให้ดีขึ้นเพื่อให้ตอบสนองวัตถุประสงค์ของกองทุนจนนำไปสู่ความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขหรือการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพของประชาชน</p> <p>แนวทางประเมินของทีมประเมิน พิจารณาจากเอกสารโครงการ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ แผนงานว่าดำเนินการครบถ้วนตามประกาศและมีการใช้งบประมาณแก้ไขปัญหาในพื้นที่ให้ลุล่วงไปหรือไม่</p> <p>แหล่งข้อมูล : เอกสารโครงการ เอกสารรายงานผลการดำเนินโครงการ เอกสารแผนงานประจำปี เอกสารสรุปการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน รายไตรมาส รายปี</p>
	๙	มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายระดับประเทศ	๑๕		
		๙.๑ มีกิจกรรมคัดกรองเบาหวานความดันโลหิตสูง ดูแลผู้พิการ ดูแลผู้สูงอายุ	๕		<p>หลักฐาน แผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ</p> <p>หัวข้อการประเมิน</p> <ol style="list-style-type: none"> การคัดกรองเบาหวาน โดยใช้ verbal screening การคัดกรองความดันโลหิตสูง การดูแลผู้พิการ การดูแลผู้สูงอายุ <p>การให้คะแนน</p> <p>ไม่มีกิจกรรม/โครงการทั้ง ๔ อย่าง ให้ ๐ คะแนน</p> <p>มีกิจกรรม/โครงการ ๑ อย่าง ให้ ๑ คะแนน</p> <p>มีกิจกรรม/โครงการ ๒ อย่าง ให้ ๒ คะแนน</p> <p>มีกิจกรรม/โครงการ ๓ อย่าง ให้ ๓ คะแนน</p> <p>มีกิจกรรม/โครงการครบถ้วน ๔ อย่าง ให้ ๕ คะแนน</p>

		รูก ของศูนย์เด็กเล็ก ศูนย์พัฒนา และฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และคนพิการ เป็นเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ ของเงินรายรับประจำปีงบประมาณ			ใช้เงินถึง ๗ - ๑๐ % ให้ ๓ คะแนน ใช้เงินถึง ๑๑ - ๑๔ % ให้ ๔ คะแนน ใช้เงินถึง ๑๕ % ให้ ๕ คะแนน
หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ให้จากการประเมิน	เป้าหมาย / แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล / การให้คะแนน
	๑๐	การใช้จ่ายงบประมาณกองทุนเพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่	๘		
		๑๐.๑ กองทุนมีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างน้อย ๘๐ % ของเงินในบัญชีทั้งหมดในปีงบฯ นั้น ๆ	๘		หลักฐาน ดูข้อมูลเงินในสมุดบัญชี และในโปรแกรมกองทุนฯ ในรอบปีงบประมาณว่ามีการใช้เงินถึง ๘๐ % หรือไม่ เกณฑ์การให้คะแนน ใช้เงินไม่ถึง ๗๐ % ให้ ๐ คะแนน ใช้เงินถึง ๗๐-๗๔ % ให้ ๔ คะแนน ใช้เงินถึง ๗๕-๗๙ % ให้ ๖ คะแนน ใช้เงินถึง ๘๐ % ให้ ๘ คะแนน
	๑๑	การให้กลุ่มหรือองค์กรประชาชนเป็นผู้ดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค	๕		
		๑๑.๑ กองทุนมีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างน้อย ๔๐ % ให้	๓		หลักฐาน ดูแผนงานประจำปีหรือโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในปีงบประมาณว่ามีการใช้จ่ายเงินให้กลุ่มองค์กรประชาชนเป็นผู้ดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ถึง ๔๐ % หรือไม่

		กลุ่มหรือองค์กรประชาชนเป็นผู้ ดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค			เกณฑ์การให้คะแนน ใช้เงินไม่ถึง ๓๑ % ให้ ๐ คะแนน ใช้เงินถึง ๓๑-๓๔ % ให้ ๑ คะแนน ใช้เงินถึง ๓๕-๓๙ % ให้ ๒ คะแนน ใช้เงินถึง ๔๐ % ให้ ๓ คะแนน
หมวดการ ประเมิน	ข้อ	ประเด็นประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ให้ จาก การประเมิน	เป้าหมาย / แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล / การให้คะแนน
	๑๒	ความสอดคล้องของแผนงาน ประจำปีกับโครงการใน ปีงบประมาณ	๔		
		๑๒.๑ โครงการที่ได้รับการ สนับสนุนงบประมาณ สอดคล้องกับ แผนงานประจำปีงบประมาณ	๔		หลักฐาน แผนงานประจำปีงบประมาณ และโครงการที่ได้รับอนุมัติฯ เกณฑ์การให้คะแนน โครงการที่อนุมัติฯไม่สอดคล้องกับแผนประจำปี ให้ ๐ คะแนน โครงการที่อนุมัติฯสอดคล้องกับแผนประจำปี น้อยกว่า ๕๐% ให้ ๑ คะแนน โครงการที่อนุมัติฯสอดคล้องกับแผนประจำปี ๕๐-๗๙ % ให้ ๒ คะแนน

					<p>โครงการที่อนุมัติฯ สอดคล้องกับแผนประจำปี ๘๐-๘๙ % ให้ ๓ คะแนน</p> <p>โครงการที่อนุมัติฯ สอดคล้องกับแผนประจำปี ๑๐๐% ให้ ๔ คะแนน</p>
	๑๓	การนำเสนอผลของโครงการต่อกรรมการกองทุนและองค์กรอื่น ๆ	๕		
		๑๓.๑ มีการรายงานผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการในที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน และบันทึกผลแต่ละโครงการลงใน website โปรแกรมกองทุน ตำบล	๕		<p>หลักฐาน รายงานผลการดำเนินงานรายโครงการของกองทุนที่ปรากฏในรายงานการประชุมคณะกรรมการกองทุน และมีการบันทึกลงใน website โปรแกรมกองทุน เมนู ๒.๒ (หากไม่บันทึกลงใน website ให้คะแนนลดลงครึ่งหนึ่งในแต่ละข้อ)</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ไม่มีการรายงานหรือรายงานน้อยกว่า ๕๐ % ของจำนวนโครงการที่ดำเนินการในรอบปีงบประมาณ ให้ ๐ คะแนน</p> <p>มีการรายงานหลังสิ้นสุดโครงการ ๕๐ - ๕๙ % ของจำนวนโครงการที่ดำเนินการในรอบปีงบประมาณ ให้ ๑ คะแนน</p> <p>มีการรายงานหลังสิ้นสุดโครงการ ๖๐ - ๖๙ % ของจำนวนโครงการที่ดำเนินการในรอบปีงบประมาณ ให้ ๒ คะแนน</p> <p>มีการรายงานหลังสิ้นสุดโครงการ ๗๐ - ๗๙ % ของจำนวนโครงการที่ดำเนินการในรอบปีงบประมาณ ให้ ๓ คะแนน</p> <p>มีการรายงานหลังสิ้นสุดโครงการ ๘๐ - ๘๙ % ของจำนวนโครงการที่ดำเนินการในรอบปีงบประมาณ ให้ ๔ คะแนน</p> <p>มีการรายงานหลังสิ้นสุดโครงการ ครบ ๑๐๐ % ของจำนวนโครงการที่ดำเนินการในรอบปีงบประมาณ ให้ ๕ คะแนน</p> <p>*หากไม่บันทึกลงใน website ให้คะแนนลดลงครึ่งหนึ่งในแต่ละข้อ</p>
หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย / แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล / การให้คะแนน
	๑๔	การสร้างนวัตกรรมสุขภาพชุมชน	๕		<p>เป้าหมาย : มีการสร้างหรือดัดแปลงสิ่งที่มีอยู่แล้วให้ดีขึ้นเพื่อให้ตอบสนองวัตถุประสงค์ของกองทุน จนนำไปสู่ความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขหรือการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพของประชาชน</p> <p>แนวทางประเมินขององค์กรภายนอก :</p> <p>สอบถามหรือสัมภาษณ์หรือสนทนากลุ่ม กรรมการกองทุนอย่างน้อย ๔ คน หรือพิจารณาจากข้อมูลการนำเสนอ</p>

					และเอกสารอ้างอิง
		๑๔.๑ มีนวัตกรรมสุขภาพ ชุมชนที่สามารถแก้ไขปัญหา สุขภาพหรือสามารถ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ของประชาชนอย่างเป็น รูปธรรมชัดเจน	๕		<p>แหล่งข้อมูล: แผนงาน/โครงการ และรายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดโครงการของผู้รับผิดชอบโครงการ</p> <p>เกณฑ์การประเมิน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สามารถบอกเล่านวัตกรรมการดำเนินงานได้ ๒. มีเอกสารสรุปบทเรียนนวัตกรรม ๓. มีการเผยแพร่นวัตกรรม (เอกสาร/สิ่งพิมพ์/ฯลฯ) ๔. สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้/ศึกษาดูงานแก่พื้นที่อื่นๆ โดยต้องมีบันทึก/ภาพผู้มาเรียนรู้/ศึกษาดูงาน <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>ไม่มีนวัตกรรม ให้ ๐ คะแนน</p> <p>มีข้อ ๑ ให้ ๒ คะแนน</p> <p>มีข้อ ๑ + ๒ ให้ ๓ คะแนน</p> <p>มีข้อ ๑ + ๒ + ๓ ให้ ๔ คะแนน</p> <p>มีครบทั้ง ๔ ข้อ ให้ ๕ คะแนน</p>
รวมคะแนน					

Grade A+	๙๐-๑๐๐ คะแนน = กองทุนที่มีศักยภาพสูง สามารถเป็น ศูนย์เรียนรู้	Grade B	๕๐-๖๙ คะแนน = กองทุนที่มีศักยภาพปานกลาง
Grade A	๗๐-๘๙ คะแนน = กองทุนที่มีศักยภาพดี	Grade C	๐-๔๙ คะแนน = กองทุนที่ยังขาดความพร้อมต้องเร่งพัฒนา

ความเห็นเพิ่มเติมของทีมประเมิน

.....

.....

.....

ผู้ประเมิน

.....
.....
.....
ลงชื่อ.....

()

ลงชื่อ.....

()

ลงชื่อ.....

()

ลงชื่อ.....

()

ลงชื่อ.....

()

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕.....

ตัวแทนคณะกรรมการกองทุนรับทราบผลการประเมิน

ลงชื่อ.....

()

ประธานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่อบต./เทศบาล.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕.....

แบบสอบถามความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

(สำหรับให้คะแนนในประเด็นประเมินข้อ ๑.๑)

กรุณาใส่เครื่องหมาย / ในช่องที่ท่านเห็นว่าถูกต้อง

ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่	ใช่	ไม่ใช่
๑. กลุ่มเป้าหมายสำคัญตามสิทธิประโยชน์ คือ หญิงมีครรภ์, เด็ก ๐-๖ ปี, เด็กโต ๖-๒๕ ปี, ผู้ใหญ่ ๒๕ ปีขึ้นไป และผู้พิการ		
๒. กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ จัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดบริการสาธารณสุขในการส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรค พื้นฟูสมรรถภาพ และรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุกที่จำเป็น		
๓. งบประมาณของกองทุน สามารถใช้จัดตั้งสถานบริการทางการแพทย์เพื่อทำการรักษาผู้ป่วย		
๔. งบประมาณของกองทุน มาจาก ๒ แหล่งหลัก คือเงินสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขที่ได้รับสนับสนุนจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และเงินสมทบหรืองบประมาณที่ได้รับจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายกำหนด		
๕. สัดส่วนเงินสมทบของ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ หรือเทศบาลตำบล ต้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของค่าบริการทางการแพทย์ที่ได้รับจากจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ		
๖. สัดส่วนเงินสมทบของ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของค่าบริการทางการแพทย์ที่ได้รับจากจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ		
๗. คณะกรรมการกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ ๒-๓ ปี แล้วแต่มติในที่ประชุม		
๘. หน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน ประการหนึ่ง คือ การจัดทำข้อมูลและจัดทำแผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยบริการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง		
๙. คณะกรรมการกองทุนไม่จำเป็นต้องรับผิดชอบเรื่องการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและจัดทำบัญชีกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ให้เป็นไปตามที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด		
๑๐. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลและสาธารณสุขอำเภอไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมใดๆ ของกองทุนฯ		
๑๑. แนวทางการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคของกองทุน เน้นการดำเนินงานในชุมชนเป็นหลัก		
๑๒. บทบาทสำคัญประการหนึ่งของคณะกรรมการกองทุนที่ดี ต้องมีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานโครงการที่กองทุนให้การสนับสนุนงบประมาณ		
๑๓. ตามระเบียบการบริหารกองทุน คณะกรรมการกองทุน ควรมีการประชุมอย่างน้อย ๒ เดือนต่อครั้ง		
๑๔. ในการประชุมคณะกรรมการกองทุน จะต้องมีกรายงานบัญชี รายรับ-รายจ่าย สถานะการเงินของกองทุน ทุกครั้ง		
๑๕. ผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่คือสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ		
๑๖. กองทุนไม่จำเป็นต้องสนับสนุน <u>งบประมาณ</u> ให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขเนื่องจากได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงสาธารณสุขแล้ว		
๑๗. หน่วยบริการสามารถขอรับงบประมาณจากกองทุน เพื่อจัดบริการในหน่วยบริการได้ เช่น ผ่ากรรภ์		

ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่	ใช่	ไม่ใช่
การให้วัคซีนเด็กเล็ก พื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ การแพทย์แผนไทย		
๑๘. การเก็บรักษาเงินกองทุน ให้คณะกรรมการกองทุน ทำการ เปิดบัญชี ประเภทออมทรัพย์ ธนาคารใดก็ได้ โดยใช้ชื่อว่า “ระบบหลักประกันสุขภาพ อบต..... หรือ เทศบาล..... อำเภอ..... จังหวัด.....”		

๒. การประเมินความพึงพอใจและการรับรู้ข้อมูลข่าวสารประชาชน

การประเมินความพึงพอใจและการรับรู้ข้อมูลข่าวสารประชาชนนี้ จุดประสงค์เพื่อประเมินความพึงพอใจและการรับรู้ของประชาชนต่อการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ซึ่งคณะกรรมการกองทุน ควรดำเนินการสำรวจอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และนำข้อมูลการสำรวจมาพัฒนากองทุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการสุขภาพโดยชุมชนให้เกิดความยั่งยืนต่อไป

แบบประเมินความพึงพอใจและการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนต่อการดำเนินงานกองทุน ดังนี้



แบบประเมินความพึงพอใจและการรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่อการดำเนินงาน
กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.หรือเทศบาล.....

กรุณาทำเครื่องหมาย เพื่อตอบคำถามต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ [] ชาย [] หญิง
๒. อายุ..... ปี
๓. ระดับการศึกษาสูงสุด [] ประถมศึกษา [] มัธยมศึกษาตอนต้น
[] มัธยมศึกษาตอนปลาย/เทียบเท่า [] ปวส./ อนุปริญญา
[] ปริญญาตรี/เทียบเท่า หรือสูงกว่า [] อื่นๆ ระบุ.....
๔. อาชีพ [] เกษตรกรรม [] ค้าขาย /ธุรกิจ/กิจการส่วนตัว
[] พนักงานบริษัท/โรงงาน [] พ่อบ้าน, แม่บ้าน
[] นักเรียน, นักศึกษา [] ผู้ใช้แรงงาน/รับจ้างทั่วไป
[] รับราชการ [] อสม.
[] อื่นๆ โปรดระบุ.....

ส่วนที่ ๒ การรับรู้และความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพ

๑. ท่านรู้จัก กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ หรือไม่
[] รู้จัก [] ไม่รู้จัก
๒. กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ มีการดำเนินงานด้านใด
[] ส่งเสริมและจัดกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพของคนในชุมชน
[] จัดสรรเงินกู้หรือจัดสวัสดิการให้กับคนในชุมชนที่มีปัญหาทางการเงิน
๓. ท่านได้รับการใดจาก กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)
[] ได้รับการส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย [] ได้รับความรู้ป้องกันโรค
[] ได้รับการตรวจสุขภาพ [] ได้รับการจัดสรรเงินกู้
[] อื่น ๆ โปรดระบุ
๔. ใครเป็นเจ้าของ กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

[] องค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาล

[] อสม.

[] โรงพยาบาล/สถานีอนามัย

[] สปสช.

[] ประชาชนในชุมชน

[] รัฐบาล

๕. ท่านมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ในระดับใด

ดี เหตุผล

.....

ต้องปรับปรุง เหตุผล

.....

เฉย ๆ เหตุผล

.....

๖. ท่านมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติม เกี่ยวกับการดำเนินงาน กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ อย่างไร?

.....

๗. ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับ กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ จากแหล่งใด (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

จดหมายจากทางราชการ

วิทยุ

โทรทัศน์

หนังสือพิมพ์

แผ่นพับ/โปสเตอร์

จดหมายข่าว สปสช.

แพทย์/พยาบาล/บุคลากรด้านสาธารณสุข

ญาติ/เพื่อนบ้าน

ผู้นำชุมชน/กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน

อาสาสมัครประจำหมู่บ้าน (อสม.)

เสียตามสายในหมู่บ้าน

สายด่วน บัตรทอง โทร. ๑๓๓๐

องค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาล

อื่น ๆ โปรดระบุ.....

๘. ท่านพึงพอใจในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ในระดับใด

ดี เหตุผล

.....

ต้องปรับปรุง เหตุผล

.....

เฉย ๆ เหตุผล

.....

๙. ถ้าคะแนนความพึงพอใจเต็ม ๑๐ คะแนน ท่านให้คะแนนความพึงพอใจต่อการทำงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ในตำบลของท่าน เท่าใด

(ระบุตัวเลข โดยกำหนดให้ ๐ = ไม่พึงพอใจเลย จนถึง ๑๐ = พึงพอใจมากที่สุด)

ระบุคะแนน

คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพอบต./เทศบาล.....

ขอขอบคุณท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมินครั้งนี้

ลงชื่อ

(.....)

นายก อบต./เทศบาล.....

ประธานกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่